

ÚVODNÉ SLOVO



Vážené kolegyně, vážení kolegové,
dámy a pánové,

dovoluji si Vás všechny pozdravit prostřednictvím našich firemních novin uprostřed posledního měsíce roku 2020, když již jen počítáme poslední dny, které nás všechny dělí od Vánoc a následně i dalšího Nového roku. Ani jsme se nenadáli a celý rok nám všem rychle utekl – někomu snad běžnou rychlostí a někomu možná až příliš rychle. Je asi zatím příliš brzy hodnotit, jaký to byl rok – nicméně si troufnu již dnes hodnotit ho jako rok zvláštní, nestandardní, složitý či komplikovaný. Koronavirus SARS-CoV-2 nepřinesl nikomu nic dobrého, museli jsme se přizpůsobit, změnit své zvyklosti, naučit se fungovat jinak, než na co jsme doposud byli zvyklí a žít a fungovat v této složité epidemiologické situaci plné příkazů a zákazů jak v práci, tak i v rodině, stejně jako se např. přizpůsobit jinému stylu řízení Slovenska novou vládou. Klasik by jednoduše mohl říct – „divná doba“.

V naší společnosti jsme se dokázali s jarní a doposud i podzimní pandemií COVID-19 úspěšně vypořádat s menšími či většími omezeními a problémy – za to Vám všem patří upřímný dík. Doufejme všichni a věrme, že se ekonomika z této krize co nejrychleji vymaní a vzpamatuje. Přitom ale nadále nezapomínejte na nutná a potřebná dodržování hygienických a epidemiologických pravidel, dbejte na svoji imunitu, jakož i pravidelný přísun vitamínů a k tomu alespoň trochu optimismu a dobré nálady. Jen zodpovědným chováním a přístupem k sobě a svému okolí dokážeme společně zvítězit nad pandemií. Věřím, že spolu to zvládneme!

V dnešních firemních novinách najdete celou řadu zajímavých informací a článků, které pro Vás přichystala redakční rada. Bylo by asi chybou vyzvednout jen některý – věřím, že každý čtenář tu najde svoji informaci či aktualitu ze svého úseku.

Rád bych v závěru svého úvodníku Vám všem popřál klidný a pohodový adventní čas, krásné a radostné Vánoce Vám i Vaším blízkým a úspěšný vstup do nového roku 2021.

Ing. Petr Bláha,
generální ředitel



Nový typ hnojiva - začiatok testovacej produkcie

Výskumné práce v oblasti humínových kyselín a snaha inovovať produktové portfólio Dusla vyústili do investičného zámeru, ktorého výstupom je nový typ hnojiva podporujúci lepšie využitie živín rastlinou. Spolupráca VUCHT – Duslo vyvrcholila v novembri štartom skúšobnej prevádzky.

Podstatnou časťou investičnej akcie „Výroba sírnych hnojív s lignitom“ je inštalácia nového technologického uzla - výroba suspenzie mletého lignitu a kontinuálneho dávkovania do výrobného procesu na prevádzke Univerzálna granulovaná linka (UGL). Dôvodom realizácie tejto modernizácie je snaha obohatiť sortiment granulovaných hnojív vyrábaných v Dusle a ponúknuť produkt oboha-



Nový typ hnojiva

tený o humínové kyseliny zlepšujúce vlastnosti pôdy. Táto modernizácia nadväzuje na úspešné prevádzkové pokusy DASA 26/13 s lignitom, ktoré sa uskutočnili v poloprevádzkovom rozsahu vo výrobni UGL. Ich výsledkom bolo potvrdenie spôsobu zapracovania suspenzie lignitu do granulovaných hnojív a funkčnosť zvoleného technologického postupu v pre-

vádzkových podmienkach. Dôraz sa kládol na to, aby produkcia vykazovala oproti klasickým variantom hnojív lepšie aplikačné vlastnosti. Pri prevádzkových pokusoch sa spracovávala suspenzia lignitu vyrobená vsádzkovo vo VUCHT-e v Šali.

Vzhľadom na nízke kapacitné možnosti mletia vo VUCHT-e sme z dôvodu trvalej výroby v prevádzke UGL zvolili možnosť novej mleckej linky s dostatočnou kapacitou kontinuálneho mletia surového lignitu. Týmto novým zariadením budeme schopní denne vyrábať 900 – 1 000 t sírnych hnojív s lignitom. Obchodný názov inovovaných hnojív obohatených o mikromletý lignit bude DASA H a DASAMAG H.

Inštalovaná linka pozostáva z dvoch ucelených častí: mokrá časť mletia (skladovanie) a prečerpávanie suspenzie lignitu do výroby UGL. Surový lignit – najmladšie hnedé uhlie so zreteľne zachovanou štruktúrou dreva – pochádza zo Slovenska – z Hornonitrianskych baní Nováky.

Srdcom mleckej linky je guľový mlyn na mokré mletie lignitu, ktorý je výrobkom firmy PSP Engineering, a.s., Přerov. Mlyn bol projektovaný na základe vedomostí spoločnosti VUCHT a Duslo. Je to atypický stroj, aký v podmienkach Dusla doteraz nebol prevádzkovaný. Špecifikum navrhovania mlyna spočívalo vo výbere vhodných konštrukčných materiálov, keďže kvapalná fáza suspenzie mletého lignitu má silne korozívne vlastnosti a je značne viskózna. Autorom realizačného projektu investičnej akcie je VUCHT. Jednou z hlavných výziev technológie bolo eliminovať možnosť vzniku jemného prachu lignitu, ktorý má výbušný potenciál, čo sa podarilo našou technológiou úspešne vyriešiť.

Samotná stavba nového technologického uzla sa začala vo februári 2020, po nadobudnutí právoplatnosti stavebného povolenia vydaného SIŽP v Nitre. V priebehu realizácie sa vyskytlo nemálo technických problémov,

ktoré sa v spolupráci s projektantom a realizátorom podarilo úspešne odstrániť.

V októbri prebehli série komplexných skúšok na reálne médiá, čiže na surový lignit



Pôvodný typ hnojiva

a tzv. kalové vody. Kalové vody sú zahusťované vypieracie vody z výroby UGL, ktoré sa budú spätne spracovávať vo forme suspenzie lignitu vo výrobnom procese. Počas komplexných skúšok sme sa museli popasovať s charakterom kalových vôd, ktoré obsahujú až do 10 % nerozpustných zvyškov (magnezit a železité kaly), čo spôsobovalo sedimentáciu v častiach potrubných vetiev a upchávanie regulačných armatúr. Úpravami na potrubniach a osadením potrubných filtrov sa upchávanie armatúr eliminovalo.

Prvá výroba sírnych hnojív radu H bola spustená v novembri tohto roka. Veríme, že sa budeme môcť pochváliť produktom, ktorého vlastnosti v sebe znásobia výživové parametre sírnych hnojív a lepšiu spracovateľnosť živín rastlinami, ktorá bude podporovaná humínovými kyselinami pochádzajúcimi z lignitu.

Ing. Tibor Šereš, riaditeľ ÚV Anorganika
Foto: Archív Duslo



Nová časť technologickej linky na výrobu suspenzie lignitu.

Novinky vo výrobe



Výrobňa Kyseliny dusičnej 3

Zvyšujeme spoľahlivosť prevádzky a zlepšujeme ekologické parametre

Odstávkové práce v druhom polroku na prevádzke Kyselina dusičná 3 (KD3) boli v znamení viacerých investičných akcií, ktorých cieľom bolo zlepšenie účinnosti prevádzkových podmienok.

VÝMENA KOTLA

Nosnou akciou bola výmena kotla z dôvodu opakujúcich sa netesností na trubkovnici, spôsobených nedostatočným chladením. Návrh nového kotla vznikol v kooperácii našich technických pracovníkov a projektantov dodávateľských spoločností. Na novom kotle je tvorba netesností zabránené efektívnejším chladením trubkovnice, zväčšením otvoru pre prietok paro-kvapalnej zmesi do parného bubna a zmenou systému ochrany hornej trubkovnice zo strany nitrózneho plynu.

CHLADIACE ABSORPČNÉ JEDNOTKY

Z ďalších inovácií treba vyzdvihnúť absorpčný chladiaci systém od firmy SOKRA, ktorý bude mať pozitívny vplyv na množstvo emisií NO_x a N_2O vypúšťaných do ovzdušia. Zároveň bude zabezpečené plnenie emisných limitov aj v budúcom období pri zvýšenom výkone prevádzky.

Princípom nových chladiacich jednotiek je odparovanie bromidu lítneho ako chladiva pri nízkom tlaku, ktorého odparovaním sa odoberá



● Nakládka kotla v prístave v Bratislave

teplo chladenej vode. Plyný bromid lítny následne kondenzuje v kondenzátore, v ktorom je chladiacim médiom cirkulačná voda z vonkajších rozvodov. Nové chladiace jednotky slúžia na ochladenie vody cirkulujúcej v uzavretom okruhu oxidáčno-absorpčnej kolóny až na 5°C , ktorá nahradí cirkulačnú vodu z vonkajších rozvodov s podstatne vyššou teplotou. Chladená voda vystupujúca z chladiacich jednotiek ochladzuje nitrózne plyny v kolóne na nižšiu teplotu ako v prípade cirkulačnej vody z chladiacich veží, čím sa zvýši účinnosť absorpcie a tým sa zníži koncentrácia NO_x na výstupe z kolóny z $2\,460\text{ mg/Nm}^3$ na $1\,230\text{ mg/Nm}^3$. Toto zníženie koncentrácie má pozitívny vplyv na koncentráciu NO_x za DeNO_x reaktorom, kde hodnota koncentrácie NO_x poklesne z 245 mg/Nm^3 na 150 mg/Nm^3 .

Inštaláciou a zaradením nových chladiacich jednotiek do procesu výroby kyseliny dusičnej Duslo potvrdzuje svoj zodpovedný prístup k zlepšovaniu životného prostredia a znižuje ekologickú záťaž.

TERCIÁRNA REDUKCIA EMISÍ

V ďalšej etape modernizácie prevádzky KD3 plánujeme inštaláciu terciárnej redukcie emisií, pri ktorej by sa mala koncentrácia NO_x plynov na výstupe z komína približovať k nule. Inštalácia terciárnej redukcie bude investične náročná, ale jej vplyv na zníženie zafarbenia životného prostredia bude podstatný a po jej zrealizovaní očakávame redukcii emisií škodlivín (ako ekvivalent CO_2) z dnešných cca 40-tis. ton/rok na cca 10-tis. ton/rok. Na porovnanie – pôvodné emisie ekvivalentu CO_2 v roku 1990 z výroby KD3 boli na úrovni 747-tis. ton/rok. Očakávame, že o dva-tri roky po realizácii terciárnej redukcie bude aj výstup z komína na KD3 bez typickej oranžovej farby.

Bez modernizačných investícií v oblasti ochrany životného prostredia, ktoré sme vo výrobni KD3 realizovali, by pri očakávanej cenotvorbe emisných povoleniek boli naša kyselina dusičná a hnojivá ťažko predajné.

Na záver ďakujem celému kolektívu prevádzky KD3 a spolupracujúcim úsekom za úsilie pri zlepšovaní technickej úrovne výroby.

Ing. Jozef Vestenický, ÚV Anorganika, OTR
Foto: Archív Duslo



● Osádzanie nového kotla



● Absorpčná chladiaca jednotka pred zaradením do prevádzky

Bilančná odstávka na Dusantoxe

Milí čitatelia, dovoľte mi oboznámiť Vás, čo pojem „bilančná odstávka“ predstavuje z pohľadu výroby.

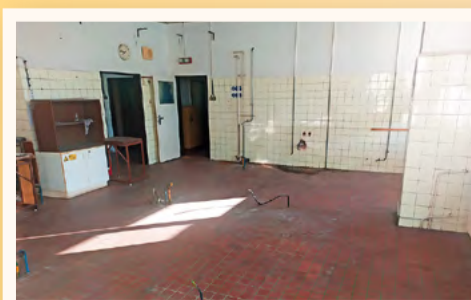
Mnohí pracovníci z prevádzok, ktorí bilančné odstávky nezažívajú, by si mohli myslieť, že je to len chodenie do práce a poberanie platu za ničnerobenie ☺.

Odstavenie výroby do bilančnej odstávky prichádza v čase, keď je na trhoch pokles záujmu o naše výrobky. Tieto odstavenia nikto z nás neprijíma s radosťou, vždy je obava, čo bude ďalej. Aj tento rok sme boli nútení obmedziť výrobu na prevádzkach výroby Dusantoxov (DX) a Cyklohexylamínu hlavne pre koronavírus, ktorý nemalou mierou prispel k poklesu predaja.

Pracovníci prevádzky DX už vedia, že v prípade takýchto odstávok sa budú vykonávať činnosti, ktoré ekonomicky pomôžu v hospodárení našich prevádzok.

Tak to bolo aj tento rok. Z Odboru investičnej výstavby nás požiadali o výpomoc pri investičnej akcii

„Rekonštrukcia laboratórií“ v objekte 44-04 pre potreby VUCHT-u. Našími pracovníkmi sme zabezpečili vypratanie týchto priestorov, čo zahŕňalo likvidáciu laboratórnych stolov, rozvodov vody a dusíka. Verím, že v spolupráci so strojovou údržbou sme túto úlohu splnili k spokojnosti zainteresovaných útvarov.



Na margo tejto rekonštrukcie sa rozhodlo aj o výmene ventilov na radiátoroch v celom objekte 44-04, mnohé z nich boli pôvodné z roku 1985 a boli nefunkčné. Z prevádzky DX sa prihlásili dvaja pracovníci a všetky ventily (cca 100 ks) počas piatich dní vymenili. Aj tu sa ukázalo, že naši kolegovia sú zruční



Novinky vo výrobe



Generálna odstávka prevádzky LAD+TN 2020

Prvý liadok (LAD) bol v Dusle vyrobený v roku 1962. Keďže požiadavky poľnohospodárov na priemyselné hnojivá časom rástli, padlo rozhodnutie postaviť novú výrobnú LAD s kapacitou 1 100 t/deň. Nábeh tejto výroby je spojený s dátumom 27. október 1977, čo predstavuje už 43 rokov produkcie LAD. S rastúcou produkciou LAD sa intenzifikovala aj produkcia dusičnanu amónneho vo viacerých etapách, ako napríklad výstavba tlakovej neutralizácie 2 (TN2) či nízkotlakovej neutralizácie (NTN). Prelomovým obdobím v produkcii LAD boli roky 1986 až 2000, keď po viacerých technologických úpravách bol dosiahnutý denný výkon 1 540 t. Posledné roky boli realizované akcie, ktoré boli v prevažnej miere obnovovacieho charakteru a znižovala sa energetická náročnosť výroby.

Príprava tohoročnej generálnej odstávky bola náročnejšia, o čom svedčí aj jej dĺžka – sedem týždňov.

GRANULAČNÝ BUBON

Dovtedy používaný granulačný bubon bol v prevádzke takmer 22 rokov. Nový bubon z pohľadu granulácie využíva overené technické prvky, podstatná zmena však nastala v pohonnej jednotke a uložení rotačného bubna. Starý systém pohonu ozubeným vencom bol nahradený pohonom pomocou polyuretánových kladiek. Hlavnou výhodou nového riešenia je zníženie hlučnosti systému a nákladov na údržbu.



Granulačný bubon

SUŠIACI BUBON

Pri výmene sušiacieho bubna sme pôvodný železný materiál TR 12 nahradili nerezovým. Neoddeliteľnou súčasťou výmeny bubna bola výmena nosných kladiek, kde zastaraná technológia klzných ložísk bola nahradená novými valivými ložiskami.

UZOL 13/14/16

Uzol je v princípe zostava pásov, drviča a elevátorov. Celá filozofia úpravy uzla je dielom „duslákov“. Ako inovatívny prvok je do systému vložený detektor kovov, ktorý dokáže z výrobného procesu vyradiť kovové prvky. Doladenie pomerne zložitého systému tohto uzla si vyžiadalo určitý čas. O tom, že dielo sa podarilo, svedčia vysoké objemy výroby z posledných dní a veľmi dobré kvalitatívne parametre.



Sušiaci bubon

RIADIACI SYSTÉM

Počas bežnej generálnej opravy je štandardom, že vo výrobní tlakovej neutralizácie (TN) je neustále v chode minimálne jeden prevádzkový súbor, keďže musíme zabezpečovať dusičnan amónny pre ostatné výrobné a expedície. Aj napriek tejto požiadavke sa nám podarilo zrealizovať výmenu riadiaceho systému od spoločnosti YOKOGAWA za systém rovnakej značky, no kvalitnejší a výkonnejší. Táto investičná akcia je rozdelená do dvoch etáp, pričom druhá etapa bude ukončená v roku 2022. Pri návrhu konfigurácií riadiaceho systému bol kladený dôraz na počítačovú bezpečnosť systémov.



Uzol 13/14/16

ĎALŠIE ZARIADENIA

Keďže aj reaktor R101 „mal už svoje lepšie časy za sebou“, pristúpili sme k jeho výmene. Princíp reaktora zostal nezmenený, no registrovali sme drobné problémové časti strojárskeho charakteru, ktoré sa nám v spolupráci s kolegami z VUCHT-u podarilo vyriešiť. Podstatná zmena nastala v predĺžení reaktora o cca 30 cm, čo prispieva k zlepšeniu vypierania procesných pár.

Zabezpečenie stability procesu na TN1 bolo aj vzhľadom na vek a technické opotrebenie podmienené aj výmenou varáka odparky E101.

V procese využívania reakčného tepla z reaktorov sú na oboch tlakových neutralizáciách osadené ohrievače E109 a E209. Vzhľadom na náročnosť uvedenej aplikácie (vysoké teploty a prietoky) už tieto pracovali na hranici životnosti výmenníkov tepla. Akákoľvek vážna porucha na TN má významný bilančný vplyv na uzol výrobní Anorganiky.

Dnes môžeme skonštatovať, že viac ako rok príprav a spolupráce s kolegami z Úseku výroba Anorganika, Odboru investičnej výstavby, Odboru technického rozvoja a Odboru údržby splnili náš cieľ a výroba liadku nabehla podľa plánu. Veríme, že prostriedky a úsilie vložené do tohtoročnej generálnej odstávky sa nám vrátia vo forme dlhodobých a stabilných výrobných podmienok.

Na záver ešte raz ďakujem všetkým, ktorí pomohli a priložili ruku k dielu pri tejto náročnej generálnej odstávke.

Ing. Jaroslav Kováč,
ÚV Anorganika,
Prevádzka LAD+TN
Foto: Archív Duslo



Montáž reaktora 101 na TN



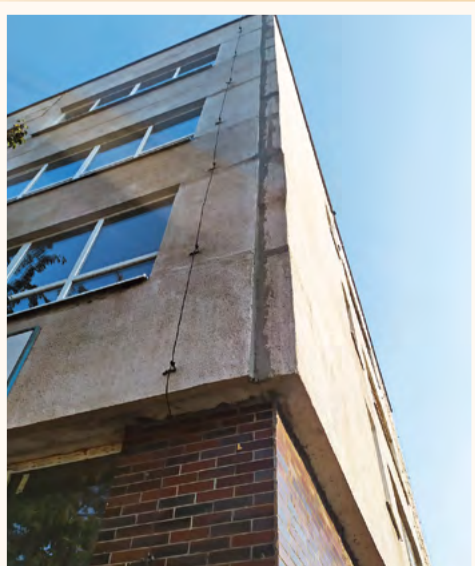
Nové pásy uzla 13/14/16

aj v takýchto činnostiach. Z ekonomického pohľadu táto svojpomocná výmena stála zlomok ceny, za ktorú by ju uskutočnila externá stavebná firma.

Ďalšia požiadavka prišla z Odboru dopravy. Keďže im dočasne vypadol vodič, ktorý rozváža výrobky mimo podniku, pýtali sa, či by sa u nás nenašli schopní ľudia na výpomoc. Dvaja pracovníci v septembri a októbri kolegom z dopravy pomohli a rozvážali malé balenia našich výrobkov.

Na základe žiadosti z Úseku výroby Anorganika pomáhali naši zamestnanci po celý október pri balení močoviny.

Samozrejme, počas bilančnej odstávky nechodíme len na výpomoc, ale zabezpečujeme práce aj na našich prevádzkach. Za zmienku stojí napr. oprava spojov panelov na objekte 44-03 (budova veľína), cez ktoré nám počas dažďov zatekalo. V spolupráci so závodným hasičským útvarom, ktorý nám poskytol plošinu, sme tieto nedostatky na fasáde budovy



opravili. O dobre vykonanej oprave svedčí aj fakt, že počas následných intenzívnych dažďov sa zatekanie na opravených miestach už nevyskytlo.

Takisto počas odstavenia sa opravovali bezpečnostné značenia, vykonávala sa údržba strojno-technologického zariadenia (STZ), pracovníci asistovali

pri likvidácii zariadení objektu 44-16 (bývalý sklad kvapalných medziproduktov), na likvidáciu STZ pripravovali Halu 2 v bývalej prevádzke INNA, upratovali teritórium prevádzok, vymaľovali priestory v objekte 44-03 (budova veľína), zabezpečovali prípravu exportov v prevádzke balenia a vykonávali mnohé iné činnosti.

Výroba v našich prevádzkach sa rozbehla podľa plánu koncom októbra.

Všetci veríme, že chod prevádzky už nebude prerušovaný bilančnými odstávkami a odbyt našich výrobkov bude mať ekonomický prínos pre podnik, tak ako to bývalo kedysi.

A v prípade, že sa bilančná odstávka predsa len vyskytne, naši pracovníci sú opäť pripravení vytvárať pre podnik pridanú hodnotu podobnými činnosťami, ako sme spomenuli vyššie.

Jozef Petro, ÚV Organika,
Prevádzka Dusantov,
Foto: Archív Duslo

Zdravie a bezpečnosť pri práci



Plošné testovanie v Dusle



Po vyhlásení 1. kola celoštátneho plošného testovania antigénovými testami na ochorenie spôsobené koronavírusom SARS-CoV-2 sa vedenie nášho podniku rozhodlo, že testovanie svojich zamestnancov vykoná priamo v podniku. K tomuto rozhodnutiu viedli viaceré okolnosti – prínos v podobe ušetrenia času zamestnancov, najmä však možnosť testovania vlastným zdravotníckym personálom vo vlastnom zdravotníckom zariadení.

Po rozhodnutí nasledovala usilovná práca – vybavovanie nevyhnutných povolení, príprava testovania v zmysle pokynov a usmernení RÚVZ.

Medzitým sa pripravili personálne obsadenie (celkovo testovalo a inak pomáhalo 50 našich zamestnancov), materiálne a hygienické vybavenie, priestory...

Samotné testovanie sa uskutočnilo v dňoch 30. a 31. októbra 2020, vždy v čase od 7.00 do 20.00 hod.

V piatok 30. októbra boli zriadené štyri odborné miesta na Závodnom hasičskom útvere, kde na každom z nich testovali štyria zdravotníci a na registrácii a vydávaní certifikátov pracovali traja až štyria administratívni pracovníci. Okrem nich pomáhali aj hasiči a ďalší pracovníci.

V sobotu 31. októbra sa testovanie uskutočnilo na dvoch odborných miestach v Centre zdravotnej starostlivosti, personál bol v podvečerných hodinách ešte posilnený. Duslo vyšlo v ústrety aj členom rodín svojich zamestnancov a obyvateľom okolitých obcí a Šale.

Popoludní boli na Závodnom hasičskom útvere testovaní zamestnanci, ktorí boli práve na pracovnej zmene.

Počas oboch dní bolo pretestovaných takmer 3-tis. ľudí – zamestnancov Dusla a ich rodinných príslušníkov, zamestnancov 24 externých firiem pôsobiach v areáli podniku

a tiež obyvateľov z okolia. Percento pozitívnych testov bolo 0,77 %; ak berieme prípady zistené len u zamestnancov Dusla, percento pozitivity bolo 0,13 %.

Celoplošné testovanie bolo finančne, personálne a organizačne náročné. Na prípravu sme mali necelých 48 hodín, preto nebolo možné vyhovieť všetkým a s dostatočným časovým predstihom. Napriek krátkemu času sme to spoločne zvládli.

POĎAKOVANIE NÁS VŠETKÝCH PATRÍ:

- ▶ zdravotníkom z našej polikliniky, bez ktorých by sme testovanie nemohli uskutočniť – okrem odbornej garancie trpezlivo vysvetľovali postup a upokojovali tých, ktorí mali strach, aj napriek únave, zime a sťažným podmienkam,

- ▶ hasičom za pomoc pri príprave odborných miest, dezinfekcii priestorov, celkovej organizácii,

- ▶ kolegyniam z administratívy za registráciu a vydávanie certifikátov,

- ▶ kolegom z OBTS, OROaSM a PO za prípravu a organizáciu testovania,

- ▶ členom odborovej organizácie za podporu a pomoc na testovaní,

- ▶ všetkým ostatným kolegom, ktorí pomáhali s prípravou a organizáciou – išli do toho, hoci sami seba (a svoje rodiny) vystavili riziku ohrozenia vírusom,

- ▶ vám všetkým a vašim rodinným príslušníkom – za disciplinovanosť, trpezlivosť a pokojný priebeh.

Doterajšie ohlasy sú pozitívne, veľa z vás uznalo, že testovanie počas pracovného času, resp. pre rodinných príslušníkov v priestoroch polikliniky bolo veľkým benefitom.

Ako dosvedčujú ohlasy zamestnancov a okolia, testovanie bolo prijaté s vďakou a porozumením.

VYBERÁME Z REAKCIÍ:

Vážená pani personálna riaditeľka, chcela by som Vás touto cestou poprosiť, aby ste v mene pracovníkov expedícií LAD a UGL tlmočili naše veľké ĎAKUJEM pracovníkom, vďaka ktorým sa testovanie na COVID-19 v našom podniku uskutočnilo.

Naším zdravotníkom, ktorí nás testovali s nekonečnou trpezlivosťou, odpovedali na naše otázky a upokojovali, keď mal niekto obavy.

Naším hasičom, ktorí ľudí usmerňovali a starali sa o hladký priebeh testovania.

ĎAKUJEME za možnosť testovania u nás v Dusle aj rodinných príslušníkov. Ako hovorí dnešná mladá generácia: DALI STE TO NA PÁNA!

S pozdravom
pracovníci spomenutých expedícií

Vážená pani riaditeľka, srdečne pozdravujem. Dovoľte, aby som sa touto cestou poďakovala všetkým vašim zamestnancom a zamestnancom polikliniky.

Naozaj ste perfektne zorganizovali testovanie počas víkendú. Pracovníci boli veľmi milí a ústretoví napriek únave a pokročilému času.

Vyslovujem veľké ďakujem všetkým, ktorí akýmkoľvek spôsobom prispeli k tomu, čo som uviedla.

*Pekný deň a ešte raz ďakujem.
S pozdravom a priáním všetkého dobrého*
K. B., Šala

Dobrý deň, perfektne zorganizovaná akcia!!! Ja som bola v sobotu v obchode a každý, kto bol testovaný v Dusle, aj rodinní príslušníci ukázali, že to bolo na jednotku ☺. Spokojnosť po všetkých stránkach.

M. R., Horná Kráľová

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka
Foto: Archív Duslo

Duslo pokračuje v obmene ochrany dýchadiel

Nie je tak dávno, keď vedenie Dusla schválilo nákup nových moderných autonómnych dýchacích prístrojov (ADP) pre potreby prevádzok a hasičov. ADP boli v priebehu jarných mesiacov distribuované a zároveň boli preškolení aj nosiči ADP.

V tomto trende podnik pokračuje aj v závere roka, keď bolo nakúpených 750 ks celotvárových ochranných masiek spolu s novými brašnami a filtrami. Nákup masiek nám umožní obmenu doteraz používaných únikových respirátorov MiniScape, ktorým sa v januári 2021 končí životnosť. Celotvárová ochranná maska oproti únikovým respirátorom zabezpečuje vďaka univerzálnemu filtru možnosť dlhšieho použitia, a to až 40 minút v prípade úniku čpavku pri max. koncentrácii 5 000 ppm oproti doterajšej 5-minútovej použiteľnosti respirátora. Zároveň je masku možné použiť opakovane. V neposlednom rade zabezpečuje aj ochranu očí a jej životnosť výrobca garantuje na obdobie 20 rokov (samozrejme, pri dodržaní zásad jej používania).

Novozakúpené masky sa už nachádzajú v podniku a aktuálne prebieha ich kontrola a evidencia pracovníkmi Závodného hasičského útvaru (ZHÚ). Masky sú postupne distribuované na jednotlivé pracoviská, kde sa vymieňajú za doteraz používané ochranné masky. Do konca roka by mala prebehnúť výmena na všetkých pracoviskách.

Ochranné masky doteraz používané v prevádzkach sú kontrolované, je na nich vykonaná skúška a následne sú vyčistené, zaevidované, označené a zabalené. Neskôr budú distribuované ako náhrada za únikový respirátor.

Počas kontroly masiek bolo však zistené, že takmer polovica filtrov, ktoré sa nachádzali v brašňach, bola už použitá, t. j. boli rozbalené a bol z nich odstránený uzáver dna filtra. **Takýto filter je v prípade úniku nebezpečnej chemickej látky na sebazáchranu nepoužiteľný.** V prípade, ak masku alebo filter otvoríte, je nutné kontaktovať ZHÚ, kde masku skontrolujú, vyčistia a znovu zabalia. Toto neplatí, ak ochrannú masku pravidelne používate na práce (napr. na pracovisku plnenia čpavkovej vody).

S procesom výmeny ochranných masiek je spojená aj evidencia každej ochrannej masky vedená na pracovisku protiplynovej služby ZHÚ. Účelom evidencie je zabezpečiť pravidelnú kontrolu ochranných masiek, aby bola zaručená ich akčioschopnosť v každej situácii. Na ZHÚ realizujeme aj údržbu a kontrolu masiek pomocou nedávno kúpenej skúšobnej hlavice od spol. Dräger, vďaka ktorej vieme testovať tesnosť masky.

Mgr. Martin Kovár, ÚGR, OBTS
Foto: Archív Duslo



Nová ochranná maska CM6



Vľavo zabalený filter s ochrannou zátkou, vpravo otvorený filter



Zdravie a bezpečnosť pri práci



AKO NA TO

Zvyšovanie úrovne bezpečnosti je našim spoločným cieľom, a preto sme sa rozhodli odštartovať novú kampaň s názvom „AKO NA TO“. Kampaňou chceme pokryť najčastejšie sa vyskytujúce nedostatky na našich pracoviskách a riešiť ich rovnakými metódami v rámci celého Dusla.

PRVOU TÉMOU JE OZNAČOVANIE POTRUBÍ.

PREČO OZNAČOVAŤ POTRUBIA?



Bezpečnosť:

Eliminácia úrazov a nehôd z dôvodu chyby pri identifikácii média. Správne označenie pomôže záchranným zložkám identifikovať nebezpečenstvo.



Efektívnosť:

Zníženie časových strát pri identifikovaní média sledovaním trasy k zdroju. Okamžitá informácia o médiu a smere jeho prúdenia.



Súlady s legislatívou:

Eliminácia možných sankcií v prípade nerespektovania nariadení. Používanie spoločných pravidiel v celej spoločnosti.

Mnoho potrubí naprieč prevádzkami prepravuje rôzne médiá, preto je dôležité, aby na každom potrubí bolo možné rozpoznať, aké médium prepravuje a aké sú jeho vlastnosti. Ak je označenie nedostatočné, hrozí riziko úrazu alebo havárie najmä pri opravách, netesnostiach alebo iných mimoriadnych udalostiach.

Používanie štandardizovaného označenia:

- zjednoduší zaškoľovanie zamestnancov,
- zvýši prevádzkovú istotu,
- zefektívni prijímanie opatrení pri prácach na potrubíach, najmä ak sa na nich zúčastňujú zamestnanci alebo dodávatelia, ktorí nepoznajú technológiu.

Dôležitým prvkom je aj starostlivosť o označovanie. Rôzne vplyvy ako prach, chemické látky, teplota a pod. môžu časom označenie znehodnotiť alebo zmeniť jeho farbu a pomýliť zamestnancov.

Preto je dôležité udržiavať označenie tak, aby boli potrubia vždy identifikovateľné (čistenie, výmena poškodeného označenia a pod.).

AKO TO VIDÍME Z HLADISKA LEGISLATÍVY?

Zákon č. 124/2006 Z. z. o BOZP ukladá, že zamestnávateľ je povinný zabezpečovať pracoviská tak, aby neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov, a **zreteľne označovať** pracoviská a zariadenia, ktoré môžu ohroziť alebo poškodiť zdravie zamestnanca, a používať bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci.

AKÉ SÚ PRAVIDLÁ PRE OZNAČOVANIE POTRUBÍ?

Každé potrubie musí byť označené štítkom s uvedením názvu prepravovaného média v slovenskom jazyku. Je potrebné uvádzať celý názov média, príp. štandardizovanú skratku, napr. MIBK. Ak je názov príliš dlhý, je možné použiť chemický vzorec prepravovaného média. Jednotlivé názvy by mali byť jednotné v rámci celého podniku, aby nedochádzalo k zámene označenia. Názov môže byť doplnený kombináciou písmen a čísel, napr. chemické vzorce, údaje percentuálneho podielu, teploty, tlaku a iných dôležitých údajov. Smer prúdenia média musí byť vyznačený šípku, pričom štítko môže byť jednosmerný alebo obojsmerný v závislosti od toku média.

Štítko musí mať farebný podklad podľa média v zmysle STN 13 0072. Rovnako aj potrubie má byť označené celofarebne alebo pruhmi, resp. pásmi.

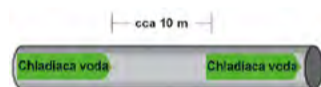
VODA	VZDUCH	POŽIARNA VODA	VODNÁ PARA
PLYNY	KYSELINY A ZÁSADY	KVAPALINY	OSTATNÉ

Na štítku sa musia nachádzať aj výstražné symboly rizík látok v zmysle KBÚ:



Ak je to možné, označujú sa potrubie tak, aby bolo pre zamestnancov viditeľné z miesta obsluhy a z komunikácií, spravidla:

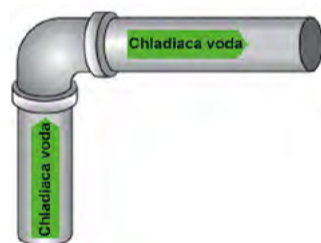
Na rovnom potrubí vo vzdialenosti každých asi 10 m. Pri dlhých priamych a nekomplikovaných potrubíach môže byť značenie umiestnené vo väčších vzdialenostiach tak, aby bolo možné potrubie jednoznačne identifikovať.



V mieste, kde potrubie prechádza stenou alebo poschodím na oboch stranách.



V mieste zmeny smeru prúdenia – pred a za.



V mieste vetvenia potrubia – v každom smere.



V blízkosti uzatváracích armatúr a rozoberateľných spojov.



AKO TEDA VYZERÁ SPRÁVNY ŠTÍTKO NA OZNAČENIE POTRUBIA?



Myslíme na to, že správne označenie potrubia nám môže zachrániť život!

Ing. Jana Petrovičová,
ÚGR, OBTS

Prvý dozorný audit SIM a upgrade audit

v októbri 2020 po novom – dištančnou formou



Dusle je vybudovaný a neustále vylepšovaný systém integrovaného manažérstva (SIM), ktorý pozostáva z plnenia požiadaviek medzinárodných štandardov vykonávaných podľa noriem

- ISO 9001 (systém manažérstva kvality),
- ISO 14001 (systém environmentálneho manažérstva),
- ISO 45001 (systém manažérstva BOZP) a
- ISO 50001 (energetický manažérsky systém).

Poslaním SIM je zabezpečiť, aby naše výrobky zodpovedali požiadavkám zákazníkov, aby sme dosiahli a preukázali zodpovedné environmentálne správanie spoločnosti, ochraňovali zdravie zamestnancov a vytvárali podmienky pre všeobecne bezpečnú prevádzku.

Efektívnosť SIM v Dusle bola preverená na prvom dozornom audite SIM a upgrade audite, ktorý sa konal 12. až 14. októbra 2020, a to fy 3EC International, ktorá Duslo audituje každoročne. Naša spoločnosť bola auditovaná podľa vyššie spomenutých medzinárodných európskych noriem. V prípade normy ISO 50001 sme prechádzali na revidovanú normu z roku 2018 a získali sme nový certifikát. Certifikáty pre ostatné manažérské systémy platia do 16. novembra 2022.

Tento rok sa audit uskutočnil netradičnou, tzv. dištančnou formou. „Zásľuhu“ na tom mala pretrvávajúca pandemická situácia spojená s ochorením COVID-19, ktorá nám priniesla plno starostí a problémov. Ale aj v tejto sťaženej situácii sme sa dokázali zmobilizovať, a to aj vďaka vám, zamestnancom Dusla, a potvrdiť vysokú úroveň systému integrovaného manažérstva v našom podniku. **Výsledkom bolo nula príležitostí na zlepšenie a žiadna nehoda.** Úspešne zavedený a udržiavaný systém integrovaného manažérstva je súčasne jedným z nástrojov na získanie nových zákazníkov.

Uvedený audit potvrdil, že zamestnancom záleží na úspešnom profile našej spoločnosti u zákazníkov a že všetci máme kladný postoj a zodpovednosť nielen ku kvalite, k životnému prostrediu a ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci, ale aj k šetreniu s energiou a zvyšovaniu efektívnosti výroby, čo je aj hlavným záväzkom vedenia spoločnosti. Duslo úspešným auditom opäť potvrdilo, že je značkou progresívnosti a zárukou kvality na trhu.

Ďakujeme všetkým zamestnancom spoločnosti Duslo za úspešný priebeh auditu, za prejavenu odbornosť a lojalnosť.

Mgr. Andrea Plevková,
ÚNaL, ORaKK

- Kapitola 1 – Predmet normy
- Kapitola 2 – Normatívne referencie
- Kapitola 3 – Terminológia a definície
- Kapitola 4 – Súvislosti organizácie
- Kapitola 5 – Vodcovstvo a účasť (zapojenie) zamestnancov
- Kapitola 6 – Plánovanie
- Kapitola 7 – Podpora
- Kapitola 8 – Prevádzka
- Kapitola 9 – Hodnotenie výkonnosti
- Kapitola 10 – Zlepšovanie

- PLAN – kapitola 4, 5, 6, 7
- DO – kapitola 8
- CHECK – kapitola 9
- ACT – kapitola 10



Demingov cyklus „Plan-Do-Check-Act“
(Plánuj-Urob-Overuj-Konaj)

Pridajte sa k nám na facebook.sk/NaseDuslo

Informujeme



Pracovné a životné jubileá našich kolegov Október, november a december 2020



Všetkým blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu.

Pracovné jubileá –

10 rokov práce v podniku

Szabová Monika	Úsek nákupu a logistiky
Đurišová Katarína	Úsek výroby organika
Kukučka Maroš	Úsek výroby organika
Budai Andrej	Úsek výroby anorganika
Geschwandtner Michal Ing.	Úsek výroby anorganika
Király Zoltán	Úsek výroby anorganika
Pap Róbert	Úsek výroby anorganika
Rábeková Erika	Úsek výroby anorganika
Ullický Milan	Úsek výroby anorganika
Veládi Ludovít	Úsek výroby anorganika
Veládi Tomáš	Úsek výroby anorganika

15 rokov práce v podniku

Filka Emil	Úsek generálneho riaditeľa
------------	----------------------------

20 rokov práce v podniku

Bačová Zaneta	Technický úsek
Pápay Peter	Úsek energetiky

25 rokov práce v podniku

Németh Peter Dr. Ing.	Technický úsek
Uhlár Miroslav	Úsek výroby organika
Baláž Marek	Úsek výroby anorganika
Bohunický Daniel	Úsek výroby anorganika
Erdélyi František	Úsek výroby anorganika
Kovács Juraj	Úsek výroby anorganika

30 rokov práce v podniku

Énok Vojtech	Úsek generálneho riaditeľa
Lencsés Róbert	Technický úsek
Rábek Pavel Bc.	Technický úsek
Pauko Štefan	Úsek nákupu a logistiky
Lózsi František	Úsek výroby organika
Vaško Marián	Úsek výroby organika
Kučera Jozef	Úsek výroby anorganika
Oláh Ivan	Úsek výroby anorganika
Pápay Ladislav	Úsek výroby anorganika
Popluhár Peter	Úsek výroby anorganika

35 rokov práce v podniku

Molnár František	Úsek generálneho riaditeľa
Sedláková Simona	Úsek generálneho riaditeľa
Blehová Anna Ing.	Personálny úsek
Kozárová Zdenka	Personálny úsek
Benko Jozef	Technický úsek
Štefanovič Ivan	Technický úsek
Tóth Jaroslav	Technický úsek
Varga Štefan	Technický úsek
Volek Róbert Ing.	Obchodný úsek
Galló Ján	Úsek energetiky
Okruhlica Vladimír	Úsek energetiky
Gyurik Jozef	Úsek výroby organika
Hnátová Jana	Úsek výroby organika
Ivančík Jozef	Úsek výroby organika
Lóži Dušan	Úsek výroby organika
Raska Róbert	Úsek výroby organika
Jánoška Elemír	Úsek výroby anorganika

Lukáč Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Mucha Milan	Úsek výroby anorganika

40 rokov práce v podniku

Šufaková Ludmila	Úsek výroby anorganika
------------------	------------------------

Životné jubileum 50 rokov života

Urbaník Peter Bc.	Technický úsek
Barciová Andrea	Úsek nákupu a logistiky
Benyik Juraj	Úsek energetiky
Bohumel Marián	Úsek energetiky
Bohumel Peter	Úsek energetiky
Šulík Ján	Úsek energetiky
Adámik Igor	Úsek výroby organika
Beko František	Úsek výroby organika
Dian Peter	Úsek výroby anorganika
Michelszová Katarína	Úsek výroby anorganika

Životné jubileum 60 rokov života

Kristóf Jozef	Technický úsek
Gyöngyová Antónia	Úsek nákupu a logistiky
Svetko Imrich	Úsek nákupu a logistiky
Belovič Karol Ing.	Úsek výroby organika
Blaho Milan	Úsek výroby organika
Gála Jozef	Úsek výroby organika
Máté Jozef	Úsek výroby organika
Szabo Vladislav	Úsek výroby organika
Tasáryová Anna	Úsek výroby anorganika
Tóth Jaroslav	Úsek výroby anorganika

(Uvádzame mená zamestnancov, ktorí udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu)

Oľga Solíková, Personálny úsek

HYZA predáva v Dusle

Koncom septembra zamestnanci Dusla privítali aktivitu spoločnosti HYZA, patriacej do koncernu AGROFERT. V pojazdnej predajni priamo v areáli podniku v Šali si mohli kúpiť výrobky z produkcie fy HYZA v akciovej ponuke. Najskôr len v obmedzenom sortimente, avšak v ďalších termínoch sa ponuka výrobkov postupne rozširovala.

Predaj výrobkov v pravidelných intervaloch bude pokračovať aj v budúcom roku. Po doriešení technických záležitostí plánujeme zabezpečiť predaj aj zamestnancom na pracoviskách v Bratislave a v Strážskom.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek
Foto: Archív Duslo



Dôchodkový vek matiek narodených v r. 1957 – 1965 sa zníži

Matkám, ktoré sa narodili v rokoch 1957 až 1965, sa bude od januára 2021 znižovať dôchodkový vek o pol roka za každé vychované dieťa. Dôchodkový vek sa zníži najviac o 18 mesiacov, ak vychovali tri a viac detí. Rovnako to bude platiť aj pre znižovanie dôchodkového veku tých mužov, u ktorých výchova dieťaťa nebola zohľadnená matke.

Tabuľka dôchodkového veku na rok 2021:

Oľga Solíková, Personálny úsek

ROK NARODENIA	MUŽI	Dôchodkový vek				
		ŽENA S POČTOM VYCHOVANÝCH DETÍ				
		0	1	2	3 alebo 4	5 a viac
1943 a menej	60r	57r	56r	55r	54r	53r
1944	60r 9m	57r	56r	55r	54r	53r
1945	61r 6m	57r	56r	55r	54r	53r
1946	62r	57r	56r	55r	54r	53r
1947	62r	57r 9m	56r	55r	54r	53r
1948	62r	58r 6m	56r 9m	55r	54r	53r
1949	62r	59r 3m	57r 6m	55r 9m	54r	53r
1950	62r	60r	58r 3m	56r 6m	54r 9m	53r
1951	62r	60r 9m	59r	57r 3m	55r 6m	53r 9m
1952	62r	61r 6m	59r 9m	58r	56r 3m	54r 6m
1953	62r	62r	60r 6m	58r 9m	57r	55r 3m
1954	62r	62r	61r 3m	59r 6m	57r 9m	56r
1955	62r 76d	62r 76d	62r 76d	60r 3m	58r 6m	56r 9m
1956	62r 139d	62r 139d	62r 139d	61r	59r 3m	57r 6m
1957	62r 6m	62r 6m	62r	61r 6m	60r	58r 3m
1958	62r 8m	62r 8m	62r 2m	61r 8m	60r 9m	59r
1959	62r 10m	62r 10m	62r 4m	61r 10m	61r 4m	59r 9m
1960	63r	63r	62r 6m	62r	61r 6m	60r 6m
1961	63r 2m	63r 2m	62r 8m	62r 2m	61r 8m	61r 3m
1962	63r 4m	63r 4m	62r 10m	62r 4m	61r 10m	61r 7m
1963	63r 6m	63r 6m	63r	62r 6m	62r	61r 11m
1964	63r 8m	63r 8m	63r 2m	62r 8m	62r 2m	62r 2m
1965	63r 10m	63r 10m	63r 4m	62r 10m	62r 4m	62r 4m
1966 a viac	64r	64r	63r 6m	63r	62r 6m	62r 6m

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Ako funguje dôchodkový systém

Slovenský dôchodkový systém je založený na troch pilieroch:

- I. pilier spravuje Sociálna poisťovňa
- II. pilier sprostredkujú dôchodkové správcovské spoločnosti
- III. pilier je finančný produkt doplnkových dôchodkových spoločností.

Do I. piliera odvádza zamestnávateľ povinné odvody na starobné poistenie do Sociálnej poisťovne vo výške 18 % z vymeriavacieho základu zamestnanca.

Ak sa zamestnanec rozhodne pre sporenie v II. pilieri, 5 % z povinného odvodu ide na jeho súkromný účet v dôchodkovej správcovskej spoločnosti. Príspevok do II. piliera sa každý rok zvyšuje o 0,25 % až na úroveň 6 % od 1. 1. 2024. Druhá časť odvodov – 13 %, ostáva v Sociálnej poisťovni, ktorá s nimi hospodári pri vyplácaní aktuálnych i budúcich dôchodkov. Výhodou II. piliera je dediteľnosť úspor podľa Občianskeho zákonníka alebo podľa osoby, ktorú si zamestnanec uviedol v zmluve. Vstúpiť do II. piliera je možné do 35 rokov veku.

III. pilier je založený na dobrovoľnom príspevku zamestnanca a zamestnávateľa. Ak zamestnanci vykonávajú rizikové práce, ktoré sú podľa rozhodnutia RÚVZ zaradené do kategórie 3 alebo 4, je zamestnávateľ povinný prispievať na účet zamestnanca v zvolenej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti. Duslo má uzatvorenú zmluvu so všetkými štyrmi DDS: NN Tatra – Sympatia, DDS Tatra banky, UNIQA (AXA), Stabilita, v ktorých si sporiť 75 % zamestnancov.

V zmysle platnej Kolektívnej zmluvy je príspevok zamestnávateľa pre rizikových zamestnancov vo výške dvojnásobku príspevku zamestnanca, najviac 23 €, resp. vo výške 2 % vymeriavacieho základu zamestnanca. Pre ostatných zamestnancov je mesačný príspevok vo výške rovnajúcej sa výške príspevku zamestnanca, najviac 20 €.

Oľga Solíková, Personálny úsek

Podporili sme



Príspevok Dusla vyčaril úsmevy na tvárach detí

Spoločnosť Duslo v tomto roku poskytla finančné prostriedky o. i. aj Materskej škole v Strážskom, ktorú navštevujú i deti našich zamestnancov.

Vedenie materskej školy za získané prostriedky obstaralo nové vybavenie, napr. poličky do sociálnych zariadení pre všetky deti, kaderníctvo pre „Včielky“ v 4. triede a molitanovú zostavu pre „Motýliky“ v 3. triede.

Veríme, že sme prispeli k rozvoju poznávacích a pohybových schopností detí a zároveň k pohode a dobrej atmosfére.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka



Materská škola je prvým spoločenstvom, s ktorým sa dieťa stretáva mimo rodiny. Snahou učiteliek a ostatného personálu je, aby pobyt detí v nej bol radostný, zaujímavý a pritažlivý.

Naša Materská škola na Družstevnej 506 v Strážskom, ktorú v štyroch triedach navštevuje 94 detí, existuje už 53 rokov. Nielen vzhľadom na vek, ale aj vzhľadom na skvalitnenie úrovne starostlivosti o deti je potrebné vynovenie priestorov a doplnenie inventáru.

Po oslovení spoločnosti Duslo nás prekvapil Váš záujem a štedrosť, za čo Vám patrí veľké ďakujeme! Prispeli ste tak nielen k vynoveniu vybavenia interiéru MŠ, ale predovšetkým ste vyčarovali úsmevy na tvárach šťastne hrajúcich sa detí.

PaedDr. Iveta Grigelová,
riaditeľka materskej školy

Ilustračné fotografie z archívu materskej školy sú zverejnené so súhlasom zákonných zástupcov detí.



Pomáhaj srdcem

Pomohli sme v núdzi

Vďaka empatickej povahe kolegyne z Technického úseku sme dozvedeli, že na jeseň tohto roku sa nášmu zamestnancovi prihodila udalosť, ktorá nadhlo ovplyvnila jeho ďalšiu existenciu – požiar v rodinnom dome, ktorý vlastní a žije v ňom aj jeho rodičia, brat a neter so zdravotnými problémami.

Požiar zapríčinil skrat elektriny pravdepodobne z televízneho prijímača. Pri tomto nešťastí bolo šťastím, že neprišlo k stratám na životoch. Oheň však zničil všetko vybavenie domácnosti, poškodil podlahy, dvere, okná... Dom potrebuje kompletnú rekonštrukciu vrátane omietok. Veríme, že aj vďaka mimoriadnej sociálnej výpomoci, ktorú podnik poskytol zamestnancovi, a vďaka príspevku od Nadácie AGROFERT, slovenská organizačná zložka, rodina v týchto dňoch finišuje s rekonštrukciou a vianočné sviatky strávi v príjemnejšom prostredí.

Prajeme nášmu spolupracovníkovi a jeho rodine, aby úspešne zvládli túto veľmi ťažkú životnú situáciu.

V neposlednom rade ďakujeme Nadácii AGROFERT za prejav solidarity.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka



Pečieme na Vianoce

Rok ubehol ako voda, tento bol pre nás všetkých iný ako predošlý. Veríme, že blížiaci sa vianočné sviatky strávime v kruhu svojich najbližších a vynahradiť si chvíľky, keď sme boli sami.

V niektorých rodinách sa začína vianočné pečenie obľúbenou vianočnou štolou, ktorá chutí najlepšie, ak je dva-tri týždne uležaná. No a neskôr sa našimi domovmi vinú vône čerstvo upečených vanilkových rožtekov, perníkov a iných dobrot.

Vianočná štóla je preplnená všetkými možnými dobrotami – od hrozienok cez orechy až po kandizované ovocie. V podstate ide o chlebič plný sušeného ovocia s hrubou vrstvou masla a cukru.

Táto tradičná nemecká „vychytávka“ sa piekla len na Vianoce. V jej začiatkoch boli hlavnými ingredienciami múka, ovsené vločky a voda. Traduje sa, že prvýkrát bola upečená v roku 1545 v Trente. Jej obľúbený biely tvar mal symbolizovať Ježiška zavinutého do plienky.

Asi najznámejšia je drážďanská štóla. V Drážďanoch sa každoročne koná festival venovaný práve tomuto vianočnému pečivu.

Štóla môže byť buď z kysnutého cesta, alebo nekysnutá, tvarohová. Je len na chuti gazdinky, akú si zvolí a čo všetko do nej dá.

Existuje niekoľko druhov štóly, napr.:

- mandľová**, s obsahom 20 dag mandlí na 100 dag múky,
- marcipánová**, z celkovej váhy musí byť aspoň 5 % marcipánu,
- maková**, aspoň 20 dag na 100 dag múky,
- orechová**, s lieskovými alebo vlašskými orechmi, aspoň 20 dag na 100 dag múky,
- maslová**, 40 dag masla a 70 dag sušeného ovocia na 100 dag múky,
- tvarohová**, 40 dag tvarohu a 20 dag masla na 100 dag múky.

Skúsme na nadchádzajúce Vianoce upiecť svoju vlastnú štólu a rozvoňajme ňou naše domovy. Nezabudnite, ješ sa dá síce hneď, ale najlepšia je uležaná ☺.

VIANOČNÁ ŠTÓLA S TVAROHOM



Čo potrebujeme

- ▶ 100 g hrozienok
- ▶ rum na namočenie hrozienok
- ▶ 100 g kandizovaného ovocia
- ▶ 80 g vlašských orechov (alebo mandlí)
- ▶ 160 g masla
- ▶ 250 g práškového cukru
- ▶ 1 PL vanilkového cukru
- ▶ 2 vajcia
- ▶ 250 g jemného tvarohu
- ▶ 500 g polohrubej múky
- ▶ 1 kypriaci prášok do pečiva
- ▶ citrónová kôra z jedného citróna
- ▶ pomarančová kôra z jedného pomaranča
- ▶ 80 g masla na potretie
- ▶ práškový cukor na posypanie

Ako na to

Hrozienka namočíme na dve hodiny do rumu, potom precedíme a odložíme nabok. Do misky pripravíme kandizované ovocie, nasekané orechy, citrónovú a pomarančovú kôru.

Z masla, práškového cukru, vanilkového cukru, vajec, tvarohu, múky a kypriaceho prášku vypracujeme vláčne cesto.

Cesto rozvalkáme na hrubý obdĺžnik, na povrch rozsypeme hrozienka, kandizované ovocie, orechy a kôru z citrusových plodov. Štólu preložíme napoly a znovu vypracujeme cesto. Cesto potom rozvalkáme na asi 1,5 cm hrubý obdĺžnik podľa veľkosti plechu. Jednu stranu cesta preložíme asi do dvoch tretín a druhú stranu preložíme na prvú. Konce štóly rukami zapracujeme.

Pečieme na 180 stupňoch 15 minút, potom asi 30 minút na 160 stupňoch, pokým povrch štóly nenadobudne jemne zlatistú farbu.

Po dopečení necháme štólu chvíľu vychladnúť, ale ešte teplú ju potrieme polovicou masla a posypeme práškovým cukrom. Tento postup zopakujeme, aby sme dostali hrubú maslovo-cukrovú vrstvu.

Vychladnutú zabalíme do potravinovej fólie a necháme uležieť v chladnej špajzi alebo chladničke dva-tri týždne.

Dobrá chuť a pekné Vianoce. ☺

Zdroj: internet



CENA POMÁHÁME SRDCEM NADACE AGROFERT VIII. ROČNÍK / 2020: POMOC V DOBE KORONAVIRU

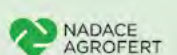
Nadácia AGROFERT vyhlasuje VIII. ročník ceny Pomáhame srdcem Nadácie AGROFERT, v letošnom roku s ohľadom na prvé probíhajúce pandémie sa zamieňame na POMOC V DOBE KORONAVIRU. Cena je určená zamestnancami koncernu AGROFERT, ktorí sa dobrovoľne, aktívne a bez nároku na odmenu zapojili do pomoci ostatným v dobe nouzového stavu. Dva ocenení zamestnanci obdržia finančnú odmenu vo výške 20 000 Kč, resp. 35 000 Kč, určenou prímerné na ďalší rozvoj jejich dobrovoľníckej činnosti. Nominácie prijímame do 31. 12. 2020, a to jak v elektronickom tvaru vyplneného žiadosti, tak v listinnej podobe. Vyplnený formulár zašlite na adresu: Nadácia AGROFERT, Pýšelská 232/2, 149 00 Praha 4 alebo na e-mail: info@nadacaagrofert.cz. Do prílohy zprávy uveďte: POMÁHAME SRDCEM – NOMINACE.



CENA POMÁHÁME SRDCEM NADACE AGROFERT – nomináční formulář*

JMÉNO NOMINOVANÉHO ZAMĚSTNANCE KONCERNU AGROFERT	KONTAKTNÍ INFORMACE NOMINOVANÉHO ZAMĚSTNANCE (používatel se souhlasem nominovaného)
	TEL. _____
	E-MAIL _____
	ADRESA _____
ZAMĚSTNÁNÍ A V	
	KONTAKTNÍ INFORMACE OSOBY, KTERÁ VÝŠE JIMENOVANÉHO ZAMĚSTNANCE NOMINUJE
ODŮVODNĚNÍ NOMINACE (postupně v několika vřetádkách, proč výše jmenovaného zaměstnance nominujete)	JMÉNO _____
	TEL. _____
	E-MAIL _____

* Všechny osobní údaje uvedené v tomto dotazníku budou bezpečně uchovány a použity pouze pro účely soutěže.



Benefity



Albi
Vianočný kupón
25% ZĽAVA & 15% ZĽAVA
na nákup v predajniach na nákup v e-shope

Využite darovaný kupón od vášho zamestnávateľa 1x v predajni ALBI a 1x v e-shope. Zľava 25% Vám bude odpočítaná z nákupu nezľavneného sortimentu po predložení kupónu na predajni. Zľavu 15% si môžete uplatniť pri objednávke v e-shope zadáním kódu. Zľavový kupón platí od 02. 11. 2020 do 05. 01. 2021.

Zoznam maloobchodných prevádzok spoločnosti ALBI, s.r.o.:

BANSKÁ BYSTRICA - EUROPA - Na troskách 25	MARTIN - GALÉRIA - Námestie SNP 2
BRATISLAVA - AUPARK - Einsteinova 3541	NITRA - MLYNY - Štefánikova trieda 61
- BORY MALL - Lamač 6780	POPPAD - FORUM - Námestie sv. Egídia 124
- CENTRAL - Matúšova 6	PREŠOV - NOVUM - Námestie legionárov 15267
- EUROVEA - Pribinova 8	PRIEVIDZA - HORZO - Nábresná 1913
- OBCHODNÁ ulica 24	ŽILINA - AUPARK - Veľká okružná 59

KOŠICE - AUPARK - Námestie osloboditeľov 1
OPTIMA - Molitovská cesta 32

Milí kolegovia,

v minulých dňoch ste rovnako ako v predošlých rokoch dostali vianočný kupón so zľavou na nákup v predajniach ALBI. Kupón môžete využiť ešte do 5. januára 2021. Prajeme Vám príjemný nákup.

BENEFIT
PRE ZAMESTNANCOV

Duslo, a.s.

VÝHODY VIP PROGRAMU

- EXKLUZÍVNE ZĽAVY**
Zvýhodnené ceny naprieč celým sortimentom
- LEN PRE VÁS**
Neverejná cenová hladina produktov
- NAKUPUJTE KDEKOLIEK**
Na e-shope www.DATART.sk i v predajniach

AKO VYUŽÍVAŤ BENEFIT:

- Chcete nakupovať on-line na našom webe alebo v kamennej predajni? V oboch prípadoch sa najskôr registrujte na www.DATART.sk/vip.
- Pri registrácii zadajte VIP kód: nájdete na glacier.lactiveds.com/Personalny_usek-Oznamy_Benefit/Benefit_zamestnancov/Datart.
- Hurá do nákupov za exkluzívne VIP ceny!
 - Na e-shope: Prihláste sa do svojho registrovaného účtu a ceny sa vám automaticky prepočítajú na VIP ceny.
 - V predajni: Na uplatnenie VIP ceny povedzte personálu svoj registrovaný e-mailový VIP účet.

Viac info na www.DATART.sk/vip Kontaktujte nás na 0850 328 278 infolinka@datart.sk

KAŽDÝ TÝŽDEŇ ROZDÁVAME AŽ 2 000 € NA VIANOČNÉ DARČEKY!

Súťaž vo VIP programe DATART

AKO SA ZAPOJIŤ DO SÚŤAŽE?

- Musíte mať založený VIP účet* podľa návodu na www.DATART.sk/vip s kódom nájdete na glacier.lactiveds.com/Personalny_usek-Oznamy_Benefit/Benefit_zamestnancov/Datart.
- Nakupujte na www.DATART.sk so svojím VIP účtom.
- Z nákupov uskutočnených vo VIP programe budú vylosované výherné nákupy. Výherncovia získajú hodnotu svojho nákupu spät vo forme darčiekového poukazu, a to až do výšky 2 000 € za nákup.
- V case trvania akcie bude vylosovaný 1 výherný nákup každý týždeň.
- Do súťaže sa zapoja všetci VIP zákazníci DATART.
- Súťaž platí pre VIP nákupy realizované 2. 11. – 31. 1. 2021.

*VIP účet je exkluzívny neverejný program, ktorý vám umožňuje nakupovať na www.DATART.sk v nižšej cenovej hladine. Úplné pravidlá súťaže sú dostupné na www.DATART.sk/sutaz-pre-vip

AKÉ VÝHODY NA VÁS ČAKAJÚ VO VIP PROGRAME DATART?

- EXKLUZÍVNE ZĽAVY**
Zvýhodnené ceny naprieč celým sortimentom
- IBA PRE VÁS**
Neverejná cenová hladina produktov
- NAKUPUJTE KDEKOLIEK**
Na e-shope www.DATART.sk i v predajniach

Kontaktujte nás na 0850 328 278

BENEFIT
PRE ZAMESTNANCOV

hej.sk Duslo, a.s.

VÝHODY VIP PROGRAMU

- EXKLUZÍVNE ZĽAVY**
Zvýhodnené ceny naprieč celým sortimentom
- LEN PRE VÁS**
Neverejná cenová hladina produktov
- NAKUPUJTE KDEKOLIEK**
Objednajte online a vyzdvihnite zadarmo

AKO VYUŽÍVAŤ BENEFIT:

- Registrujte sa na www.hej.sk/program-vip
- Zadajte VIP kód: nájdete na glacier.lactiveds.com/Personalny_usek-Oznamy_Benefit/Benefit_zamestnancov/Datart
- Nakupujte za výhodné VIP ceny! Prihláste sa do svojho účtu a ceny sa vám automaticky prepočítajú na VIP.

Viac info na www.hej.sk/program-vip Kontaktujte nás na 02 2025 1000 info@hej.sk

Končí Vám platnosť STK alebo EK? Ešte nikdy to nebolo jednoduchšie!

Naša STK OK vám rada pomôže.

ZĽAVA 5 € pre zamestnancov Duslo, a.s.

Stačí keď nám zavoláte na 0917 563 065

Alebo si sami rezervujte termín na www.stkok.sk, prípadne len tak prídete a my Vám ju urobíme ešte v ten deň.

A ešte si aj pochutnáte na kávičke ZADARMO.

STK OK Šafa
ul. Dlačková 2587/17
927 01 Šafa
0917 563 065

Otváracia doba:
Po - Pi: od 7:30 do 16:00
Sobota: od 8:00 do 12:00

VIANOČNÁ AKCIA VIP UNION
pre zamestnancov
DUSLO, a.s.

Zaregistrujte sa na stránke www.vipunion.sk alebo pozvite rodinného príslušníka z vášho VIPUNION konta a budete automaticky zaradení do zberovania o darčeky v celkovej hodnote **800 €**.

- 4x** palivová karta OMV v hodnote 100 €
- 3x** palivová karta OMV v hodnote 50 €
- 2x** poukaz Alza v hodnote 50 €
- 5x** poukaz Tesco v hodnote 30 €

Ako sa môžete zaregistrovať?

- Zadajte svoj e-mail na stránke www.vipunion.sk
- Zadajte kód (ID): 11-EEK-36-1

Každý kto si na stránke www.vipunion.sk v decembri uzatvorí poistenie auta/ bytu/ domu alebo cestovné poistenie, získava vianočný darček a zaujímavé VIP zľavy až do výšky 35 %.

Akcia trvá od 1. 12. do 31. 12. 2020. Viac informácií nájdete na www.vipunion.sk/info, alebo nás kontaktujte na tel. čísle 0911 434 374 prípadne e-mailom na dagmar.bendakova@vipunion.sk VIP zľava Vám garantuje najnižšiu cenu poistenia v Union poisťovni. VIP cena je garantovaná počas celej doby platnosti Vašej poisťovnej zmluvy uzatvorenej na www.vipunion.sk.

Nabídka zvýhodnených lázeňských a wellness pobytů pro zaměstnance Duslo, a.s. v roku 2021

Portál Spa.cz již od roku 2008 ve spolupráci s předními českými a slovenskými láznemi přináší atraktivní nabídku pobytů zaměřených jak na odpočinek, tak na prevenci a léčbu zdravotních obtíží různých profesních skupin.

Exkluzivně pro Vás jsme připravili dodatečnou slevu 5% na všechny další pobyty z celkové nabídky SPA.CZ. Jednoduchým přihlášením do partnerské sekce získáte možnost vybrat si z více než 3000 pobytů za nejvýhodnějších podmínek.

Přístup do partnerské sekce, kde naleznete aktuální pobyty:

www.spa.cz/partner/duslo/
jméno: duslo
heslo: nájdete na glacier.lactiveds.com/Personalny_usek-Oznamy_Benefit/Benefit_zamestnancov/Rekreacne_Rekondicne_pobyty/SPA_CZ

Dodatečnou slevu 5% lze získat také telefonickou e-mailovou objednávkou. V případě nižších cen u akčních balíčků, Vám garantujeme vždy výhodnější cenu.

Rezervace pobytů a podrobné informace: na telefonním čísle 222 535 555 nebo emailové adrese vip@spa.cz.